# BAB V

# KESIMPULAN DAN SARAN

## 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini, ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil pada pengaruh penerapan software SAP R/3 untuk peningkatan kinerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- Secara keseluruhan penerapan software SAP R/3 meningkatkan kinerja karyawan.
- Terdapat korelasi positif antara penerapan software SAP R/3 dengan kinerja karyawan.
- Dari analisa yang lebih detail, menunjukkan bahwa penerapan software SAP R/3 mempunyai pengaruh yang paling signifikan pada ketepatan waktu pekerjaan, diikuti kualitas hasil kerja karyawan dan motivasi kerja karyawan.
- Tingkat efisiensi penerapan software SAP R/3 lebih tinggi dari tingkat efektivitasnya.
- Berdasarkan pengujian hipotesa, dapat dilihat secara keseluruhan bahwa penerapan software SAP R/3 mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis ingin menyampaikan beberapa saran untuk semua pihak yang mempunyai hubungan dengan aktivitas penerapan software SAP R/3 seperti manajer, user dan pembaca.

Bagi Manajer

- Dengan adanya penerapan software SAP R/3 dapat meningkatkan ketepatan waktu, kualitas hasil kerja dan motivasi kerja. Sehingga departemen Finance dan Personalia dapat mengikuti untuk mulai menerapkannya dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada departemennya.
- Motivasi kerja karyawan menempati urutan terakhir dalam hubungannya dengan penerapan software SAP R/3. Oleh karena itu perlu diperhatikan dan dianalisa kembali faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Bagi User

- Dapat lebih termotivasi dalam menggunakan software SAP R/3 yang terdiri dari modul-modul yang saling berhubungan sehingga dapat diperoleh informasi lain yang dapat menunjang kegiatan operasionalnya.

Bagi Pembaca

- Bagi perusahaan manufaktur yang mempunyai banyak produk dan departemen yang saling berhubungan dapat menerapkan software SAP R/3 dalam perusahaannya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya.

## 5.3. Open Problem

Dengan keterbatasan waktu dan sumber daya, penelitian ini hanya sebagian kecil dari penelitian tentang software SAP R/3, dan penelitian ini hanya melihat pengaruh penerapan software SAP R/3 untuk peningkatan kinerja karyawan, penelitian juga dapat menyingkapkan banyak kesempatan pada penelitian lain yang butuh untuk digali. Untuk alasan ini, penulis menyampaikan saran atas beberapa aspek lain yang dapat digali lebih detail seperti di bawah ini :

- Meningkatkan jumlah responden pada beberapa perusahaan di Jakarta.
- Penelitian yang berbeda ruang lingkup / industrinya, seperti penelitian pada industri otomotif, perbankan, asuransi, retail, dan lain-lain.
- Faktor-faktor lain seperti pengaruh penerapan sistem ERP terhadap dimensi strategik yang terdiri dari komponen pertumbuhan bisnis, aliansi bisnis, inovasi bisnis, *cost leadership, product differentiation, external linkages* (*customers and suppliers*).